



สรุปรายงานการดำเนินโครงการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
วิทยาลัยการอาชีพลอง

แบบสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ วิทยาลัยการอาชีพลอง

โครงการ พัฒนาบุคลากร(อบรมบุคลากร)

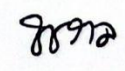
ฝ่าย บริหารทรัพยากร ประจำปีงบประมาณ 2567

ความสอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ	ภาพกิจกรรม		วัตถุประสงค์	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) - ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ยุทธศาสตร์และมาตรการของสำนักงาน คณะกรรมการการอาชีวศึกษา - ผลิตและพัฒนาครูอาชีวศึกษาให้มีสมรรถนะ สอดคล้องกับบริบทเปลี่ยนแปลง ยุทธศาสตร์วิทยาลัยการอาชีพลอง - สถานศึกษามีระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์สามารถ พัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง	งานบุคลากร			เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้าน การปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่าง ต่อเนื่องและเป็นระบบ	ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา วิทยาลัยการอาชีพลอง
ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลที่ได้รับ	ปัญหา - อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
22 – 23 มิถุนายน 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทางการศึกษา ร่วมโครงการ	ผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทางการศึกษา ได้เข้าร่วม โครงการ	ไม่มี	เป็นโครงการที่ดีควรจัดทำ โครงการอย่างต่อเนื่อง
 (นายปิยะวัฒน์ วงศ์ทะนะ) ผู้รายงาน	 (นางสุภาภรณ์ จันทร์สว่าง) รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร		 (นายมนต์ชัย ชุ่มเย็น) รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ	 (นายชัยवाल วงศ์ใหม่) ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพลอง	
ได้จัดเก็บเป็นข้อมูลสารสนเทศเรียบร้อยแล้ว.....หัวหน้างานวางแผนและงบประมาณ (นายอักษรทัย งามแสง)					

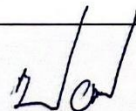
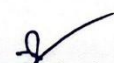
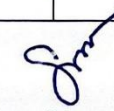
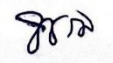
แบบสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ วิทยาลัยการอาชีพลอง

โครงการสำรวจคุณภาพทางการศึกษาของบุคลากรครู

ฝ่าย บริหารทรัพยากร ประจำปีงบประมาณ 2567

ความสอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ	ภาพกิจกรรม		วัตถุประสงค์	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) - ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ยุทธศาสตร์และมาตรการของสำนักงาน คณะกรรมการการอาชีวศึกษา - ผลิตและพัฒนาครูอาชีวศึกษาให้มีสมรรถนะ สอดคล้องกับบริบทความเปลี่ยนแปลง	งานบุคลากร			เพื่อให้ครูมีคุณภาพทางการศึกษากับสายการ สอน	ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา วิทยาลัยการอาชีพลอง
ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลที่ได้รับ	ปัญหา – อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทางการศึกษา ร่วมโครงการ	ผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทางการศึกษา ได้เข้าร่วม โครงการ	ไม่มี	เป็นโครงการที่ดีควรจัดทำ โครงการอย่างต่อเนื่อง
 (นายปิยะวัฒน์ วงศ์ชนะ) ผู้รายงาน	 (นางสุภาภรณ์ จันทร์สว่าง) รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร		 (นายมนต์ชัย ชุ่มเย็น) รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ	 (นายชัชวาล วงศ์ใหม่) ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพลอง	
ได้จัดเก็บเป็นข้อมูลสารสนเทศเรียบร้อยแล้ว.....หัวหน้างานวางแผนและงบประมาณ (นายอักษรทัย งามแสง)					

แบบสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ วิทยาลัยการอาชีพลอง
โครงการการบริหารจัดการสถานศึกษาตามนโยบายที่ต้นสังกัดมอบหมาย
ฝ่าย บริหารทรัพยากร ประจำปีงบประมาณ 2567

ความสอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ	ภาพกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์และมาตรการของสำนักงาน คณะกรรมการการอาชีวศึกษา - มาตรฐานการอาชีวศึกษา พ.ศ. 2561 มาตรฐานที่ 3 ประเด็นการประเมินที่ 3.2	งานบริหาร งานทั่วไป		เพื่อให้คณะกรรมการสถานศึกษา และชุมชน ปฏิบัติงานตามบทบาท หน้าที่ อย่าง มี ประสิทธิภาพ	ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา วิทยาลัยการอาชีพลอง และคณะกรรมการ บริหารสถานศึกษา	
ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลที่ได้รับ	ปัญหา – อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	จัดสรร 10,000 บาท ใช้จริง 3,000 บาท คงเหลือ 7,000 บาท	ผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทางการศึกษา และ คณะกรรมการวิทยาลัย คณะกรรมการบริหาร สถานศึกษา ร่วมโครงการ	ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการ ศึกษา และ คณะกรรมการวิทยาลัยคณะ กรรมการบริหารสถานศึกษา ได้เข้าร่วมโครงการ	1. คณะกรรมการวิทยาลัยฯ เข้าร่วมไม่ครบ เนื่องจากติดภารกิจ	ควรแจ้งก่อนล่วงหน้าอย่างน้อย 2 อาทิตย์
 (นายปิยะพงษ์ อินตะยศ) ผู้รายงาน	 (นางสุภาภรณ์ จันทร์สว่าง) รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร		 (นายมนต์ชัย ชุ่มเย็น) รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ	 (นายชัชวาล วงศ์ใหม่) ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพลอง	
ได้จัดเก็บเป็นข้อมูลสารสนเทศเรียบร้อยแล้ว.....หัวหน้างานวางแผนและงบประมาณ (นายอักษรทัย งามแสง)					