



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วิทยาลัยการอาชีพพลอง
อำเภอพลอง จังหวัดแพร่
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ส่วนที่ ๑ ผลการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำหรับสถานศึกษาอาชีวศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วิทยาลัยการอาชีพพลอง จังหวัดแพร่ ได้คะแนนสัดส่วนระหว่างร้อยละ 95.00 – 100 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ ระดับผ่านดีเยี่ยม ประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ด้านการประเมิน	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	IIT	95.83
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	IIT	94.00
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	IIT	96.33
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	93.67
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	IIT	93.50
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	EIT	79.80
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT	99.10
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	EIT	100.00
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	OIT	100.00
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	OIT	100.00

ผลการประเมินรายเครื่องมือ

IIT	EIT	OIT	คะแนนรวม (ITA)
94.67	92.97	100.00	96.29

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่ต้องได้รับการแก้ไขและพัฒนาของวิทยาลัยการอาชีพลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วิทยาลัยการอาชีพลอง ได้กำหนดประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่ต้องได้รับการแก้ไขและนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน มีดังนี้

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๘๐ คะแนน)

ตัวชี้วัดที่มีระดับคะแนนน้อยที่สุดในแบบวัด EIT คือตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้รับคะแนนการประเมิน ๗๙.๘๐ คะแนน เนื่องด้วย วิทยาลัยการอาชีพลอง อาจไม่ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายช่องทาง เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของวิทยาลัยการอาชีพลอง อีกทั้งเรื่องของระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด บางเวลา也不能เคร่งครัดได้ เพราะวิทยาลัยการอาชีพลองเป็นวิทยาลัยที่สร้างเพื่อชุมชน และบริการการศึกษาเพื่อผู้เรียนและอำนวยความสะดวก การยืดหยุ่นให้กับชุมชน และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ และหากนอกเหนือเวลาราชการ หน่วยงานภายในวิทยาลัยไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ อาจส่งผลให้ผู้ที่ต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของสถานศึกษาแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่สามารถให้ข้อมูลได้ในเวลาที่ผู้รับบริการติดต่อมา แต่วิทยาลัยการอาชีพลองมีนโยบายในการแจ้งข้อมูลของสถานศึกษาแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลและไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

ด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๙๕ คะแนน) ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๓ การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

หัวข้อ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ ๑ ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน - ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	จัดการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสแก่บุคลากร เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกฝังค่านิยมที่ดี มีการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและโปร่งใสและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน:โดยการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ	๑. จัดอบรมบุคลากรทุกคนภายในสถานศึกษา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและโปร่งใส	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ทุกฝ่ายงาน
ประเด็นที่ ๒ ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น - ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	จัดให้มีการทำรายงานการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจในการใช้ งบประมาณ และติดตามการมีส่วนร่วมการใช้งบประมาณ	๑.จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง ๒.รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุให้ผู้บริหารทราบทุกเดือนสม่ำเสมอ ๓.ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน และ จัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการ กำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ที่ตั้งไว้	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	งานพัสดุ

หัวข้อ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ ๒ ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น - ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	จัดให้มีการกำหนดมาตรการในการยืมการใช้ การดูแลทรัพย์สินของทางราชการ ให้มีการทำทะเบียนคุมการใช้ทรัพย์สินทางราชการ และคอยตรวจสอบความชำรุด บกพร่องและมีการรายงานความเสียหายนั้นแก่ผู้บริหารอยู่เสมอ	๑.กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒. ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้ บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และกำชับให้ บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตใน การยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ๓. จัดโครงการฝึกอบรมพนักงานหรือจัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบ ต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ทุกฝ่ายงาน
ประเด็นที่ ๒ ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น - ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	จัดทำมาตรการส่งเสริมการดำเนินงานด้านความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในสถานศึกษา	๑.จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตในหัวข้อ ต่างๆ อย่างเคร่งครัดและถูกต้อง ๒.จัดประชุมชี้แจงมาตรการดังกล่าวพร้อมประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ของวิทยาลัยการอาชีพลอง ๓.นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของสถานศึกษามาวิเคราะห์ข้อบกพร่อง พร้อมทั้งปรับปรุงแก้ไขต่อไป	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ทุกฝ่ายงาน