

แบบสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ วิทยาลัยการอาชีพพลอง

โครงการ พัฒนาบุคลากร(อบรมงานพัสดุ)

ฝ่าย บริหารทรัพยากร ประจำปีงบประมาณ 2567

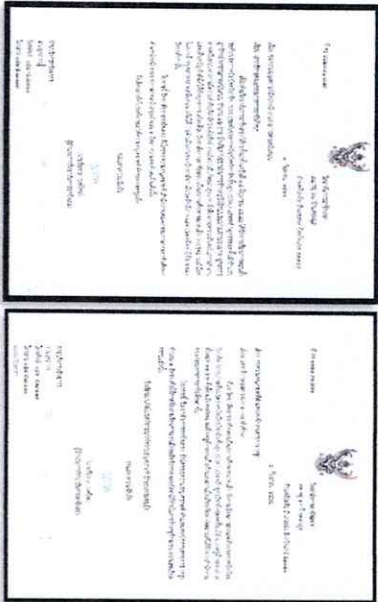
ความสอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ	ภาพกิจกรรม		วัตถุประสงค์	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) - ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ยุทธศาสตร์และมาตรการของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา - ผลลัพธ์พัฒนาครูอาชีวศึกษาให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับบริบทความเปลี่ยนแปลง ยุทธศาสตร์วิทยาลัยการอาชีพพลอง - สถานศึกษาที่มีระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์สามารถพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง	งานบุคลากร	   		เพื่อพัฒนาทักษะและความรู้ในด้านพัสดุที่ มีการปรับเปลี่ยนให้กับผู้บริหาร ครูและ เจ้าหน้าที่ สังกัด วิทยาลัยการอาชีพพลอง	ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา วิทยาลัยการอาชีพพลอง
ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลที่ได้รับ	ปัญหา - อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
วันที่ ๒๓ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗	-	ผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทางการศึกษา ร่วมโครงการ	ผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทางการศึกษา ได้รับการ อบรมการคิดคำนวณราคากลาง งานก่อสร้างในงบลงทุน	-	ควรมีการจัดอบรมทุกปีเพื่อพัฒนา ความรู้และทักษะในด้านพัสดุ เพื่อ ลดความเสี่ยงการทุจริต
(นายปิยะวัฒน์ วงศ์ห่มะ) ผู้รายงาน	(นางสุภาภรณ์ จันทรัสว่าง) รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร	(นายมนต์ชัย ชุ่มเย็น) รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ		(นายชัยवाल วงศ์ใหม่) ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพพลอง	

ได้จัดเก็บเป็นข้อมูลสารสนเทศเรียบร้อยแล้ว.....หัวหน้างานวางแผนและงบประมาณ

(นายอักษรทัย งานแสง)

แบบสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ วิทยาลัยการอาชีวพลอง
การจัดทำขออัตรากำลังเพิ่ม

ฝ่าย บริหารทรัพยากร ประจำปีงบประมาณ 2567

ความสอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ	ภาพกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) - ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ยุทธศาสตร์และมาตรการของสำนักงาน คณะกรรมการการอาชีวศึกษา - ผลักดันและพัฒนาครูอาชีวศึกษาให้มีความรู้และ สอดคล้องกับบริบทความเปลี่ยนแปลง ยุทธศาสตร์วิทยาลัยการอาชีวพลอง - สถานศึกษามีระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์สามารถ พัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง	งานบุคลากร		เพื่อให้การบริหารงานในทุกๆด้าน ของวิทยาลัยการอาชีวพลอง เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพสามารถรองรับ ภารกิจต่างๆได้	บุคลากรทางการศึกษา วิทยาลัยการอาชีวพลอง	
ระยะเวลาดำเนินการ 22 – 23 มิถุนายน 2567	งบประมาณ -	กิจกรรมที่ดำเนินการ ประชุมพิจารณาลักษณะ งานหรือปริมาณงานที่ เพิ่มมากขึ้น	ผลที่ได้รับ แก้ปัญหาข้อขัดข้องในการ ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่ รับผิดชอบได้	ปัญหา – อุปสรรค มีบุคลากรไม่เพียงพอต่องาน	ข้อเสนอแนะ
(นายปิยะวัฒน์ วงศ์ชนะ) ผู้รายงาน	(นางสุภาภรณ์ จันทรัสว่าง) รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร	(นายมนต์ชัย ชุ่มเย็น) รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ	(นายชัชวาล วงศ์ใหม่) ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีวพลอง		

ได้จัดทำเป็นข้อมูลสารสนเทศเรียบร้อยแล้ว.....หัวหน้างานวางแผนและงบประมาณ
(นายอักษรทัย งามแสง)

ได้จัดทำเป็นข้อมูลสารสนเทศเรียบร้อยแล้ว.....หัวหน้างานวางแผนและงบประมาณ

(นายอักษรทัย งามแสง)

แบบสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ วิทยาลัยการอาชีวพลอง
โครงการสำรวจคุณวุฒิทางการศึกษาของบุคลากรครู
ฝ่าย บริหารทรัพยากรฯ ประจำปีงบประมาณ 2567

ความสอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ	ภาพกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) - ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ยุทธศาสตร์และมาตรการของสำนักงาน คณะกรรมการการอาชีวศึกษา - ผลักดันและพัฒนาครูอาชีวศึกษาให้สมรรถนะ สอดคล้องกับบริบทความเปลี่ยนแปลง	งานบุคลากร		เพื่อให้ครูมีคุณวุฒิทางการศึกษาดตรงกับ สายการสอน	ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา วิทยาลัยการอาชีวพลอง	
ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลที่ได้รับ	ปัญหา – อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	-	ผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทางการศึกษา ร่วมโครงการ	ผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทางการศึกษา ได้เข้าร่วม โครงการ	-	ควรมีการสำรวจคุณวุฒิทางการ ศึกษาทุกปี เพื่อเป็นข้อมูลในการขอ อัตรากำลัง
(นายปิยะวัฒน์ วงศ์หิมาะ) ผู้รายงาน	(นางสุภาภรณ์ จันทร์สว่าง) รองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรฯ		(นายมนต์ชัย ชุ่มเย็น) รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ		(นายชัชวาล วงศ์ใหม่) ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีวพลอง

ได้จัดเก็บเป็นข้อมูลสารสนเทศเรียบร้อยแล้ว.....หัวหน้างานวางแผนและงบประมาณ
(นายอักษรทัย งามแสง)