



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ของวิทยาลัยการอาชีพลอง

สังกัดคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัยการอาชีพลอง
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗**

วิทยาลัยการอาชีพลอง ได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ และแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๗๙) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ วิทยาลัยการอาชีพลอง

แผนการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
วิทยาลัยการอาชีพลอง
สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	การดำเนินการ (รายละเอียด)	กำหนดการ	หมายเหตุ
๑	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	
๒	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	เดือนมกราคม ๒๕๖๗ เป็นเวลา ๑๕ วันทำการ	
๓	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗	เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นเวลา ๑๕ วันทำการ	

โครงการการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
วิทยาลัยการอาชีพลอง
สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	โครงการ	กำหนดการ	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนาบุคลากร	เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	
๒	โครงการสำรวจคุณภาพทางการศึกษาของบุคลากรครู	เดือนมกราคม ๒๕๖๗	
๓	โครงการการบริหารจัดการสถานศึกษาตามนโยบายที่ต้นสังกัดมอบหมาย	เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	